

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2024 au titre des données 2023

Informations déclarant

Nom Prénom POUVREAU Sylvain
Adresse mail superu.hoenheim.compta@systeme-u.fr

Informations entreprise/UES

Structure Entreprise
Tranche effectifs De 50 à 250 inclus
Raison sociale JOSY
Siren 383624665
Code NAF 47.11F - Hypermarchés
Adresse 13 RTE DE LA WANTZENAU 67800 HOENHEIM

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés 2023
Date de fin de la période de référence 31/12/2023
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs 127

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle
Résultat final en % 5
Population envers laquelle l'écart est favorable Hommes
Nombre de points obtenus 35

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

Résultat final en % 7.1
Résultat final en nombre équivalent de salariés 4.1
Population envers laquelle l'écart est favorable Hommes
Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage 15
Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés 25
Nombre de points obtenus à l'indicateur 25

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2024 au titre des données 2023

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Motif de non calculabilité Absence d'augmentations salariales pendant la durée du ou des congés maternité

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté 2
Sexe des salariés sur-représentés Hommes
Nombre de points obtenus 5

Niveau de résultat global

Total de points obtenus 65
Nombre de points maximum pouvant être obtenus 85
Résultat final sur 100 points 76

Publication des résultats obtenus

Date de publication 29/02/2024
Modalités de communication auprès des salariés
<https://www.superu-hoenheim.fr>

Objectifs de progression

Objectif Indicateur écart de rémunération
À définir
Objectif Indicateur écart de taux d'augmentations individuelles
À définir
Objectif Indicateur dix plus hautes rémunérations
À définir
Date de publication des objectifs À définir
Modalités de communication auprès des salariés
À définir